

Plan : formation Manager Lean - 1 jour

Objectif : comprendre les **attitudes et les axes de développement d'un Manager Lean**

Objectifs pédagogiques de la formation :

- Faire comprendre **l'importance d'être proche du terrain,**
- Echanger sur **les attitudes propres au Manager Lean versus le Manager « classique »,**
- Apprendre à **mettre en place une organisation Lean et savoir l'animer,**
- **Favoriser la délégation de la résolution des problèmes simples à son équipe,**
- Découvrir les **outils majeurs du Lean, à savoir :**
 - **Le Gemba walk (ou Visite Terrain),**
 - **Le PDCA (ou roue de Deming),**
 - **L'A3,**
 - **Le 5S,**
 - **Le Management Visuel.**
- **Insister sur l'importance de la culture Lean qui est une culture de la résolution de problème collective et non basée sur un management directif.**

Compétences acquises :

- Capacité à **prendre du recul par rapport à son travail quotidien** et à **obtenir une vision globale** de sa stratégie opérationnelle,
- Capacité à **penser collectivement et non plus individuellement la résolution de problèmes,**
- **S'autoévaluer en tant que Manager Lean** par rapport à une grille de maturité,
- **Développer son équipe en la rendant autonome** face à la résolution des problèmes.

Programme détaillé :

Découvrir ce qu'est un Manager Lean, comprendre son état d'esprit, ses méthodes de fonctionnement et ses objectifs.

Découvrir les éléments clés du Manager Lean :

- Etre capable de **créer une dynamique de groupe dans son équipe,**
- **Rendre son équipe impliquée et autonome,**
- **Etre sur le terrain avec son équipe,**
- **Mesurer les succès de son équipe**
- **Piloter la stratégie de développement de son équipe.**

Notions abordées : **management Lean, méthodes de résolution de problèmes, culture Lean.**

Durée : 1 journée

Participants : les **chefs de projet, futurs chefs de projet de l'Amélioration Continue, managers opérationnels souhaitant s'impliquer dans une démarche Lean.**

Méthodes de validation :

- Le stagiaire doit venir en ayant identifié un projet impliquant le rôle d'un Manager Lean. A l'issue de la formation, il fera parvenir à son formateur une présentation de la démarche, des méthodes et des outils utilisés pour résoudre un point particulier de son environnement professionnel et des résultats obtenus. Il décrira également les bonnes pratiques et les difficultés rencontrées.
- Une attestation de fin de stage est remise à chaque participant.

Prérequis : Aucun

Méthodes pédagogiques :

- **Relation directe individuelle avec le formateur,**
- **Pédagogie interactive.** Jeu des « questions – réponses » avec le formateur,
- Formation progressive avec des **cas concrets** qui permettent au stagiaire de construire son propre savoir en se faisant sa propre expérience. Application de la **méthode inductive** : le stagiaire avec l'aide du formateur, **observe, contextualise, conceptualise, recontextualise,**
- Application de la **méthode déductive** pour exposer des généralités, principes et concepts. Puis application et validation,
- Exposés appuyés par un **diaporama.**

Moyens pédagogiques :

- **Mises en situation** avec des **cas pratiques, simulations d'exercice, jeux, quizz et vidéos.**

Outils pédagogiques :

- Vidéo projecteur
- Paperboard ou tableau blanc